

RESOLUTION

CONGRES SFPS 2021

I. Introduction & Présentation :

Historiquement , la CFDT prône depuis des années et occupe une place symbolique de leader de la démocratie et du militantisme invraisemblable , fervente de l'équité sociale et économique , relevant de divers défis socio-professionnels dans une société fracturée par une chronologie des évènements sociologiques et environnementaux et politiques .

L'exemplarité de nos aînés CFDT , nos militants SFPS l'ont incarnée et adoptée tout en ayant une solidarité syndicale comme force de frappe .

Nous sommes dotés d'une capacité à nous remettre en questions afin de mettre en place des stratégies qui nous permettent de détecter des axes d'améliorations et d'y remédier si cela s'avère nécessaire .

1. Synthèse et constat sur le bureau syndical :

Malgré les difficultés du contexte actuel que subit le climat social , le syndicat SFPS est présent auprès de ses adhérents par ses actions d'accompagnement dans son fonctionnement agile , ainsi justifiant la progression de son nombre d'adhérents , mais celui-ci demeure néanmoins variable et très aléatoire en raison de la précarité salariale et du turn-over dans notre secteur d'activité et par le manque de reconnaissance de notre métier à cela s'ajoute les départs à la retraite , tout ces obstacles rendent difficile la régularité des cotisations .

La crise sanitaire , tend à durcir le quotidien des salariés autant sur le plan personnel que professionnel , la difficulté à subvenir aux besoins de leurs familles qui les poussent aujourd'hui à s'endetter pour y parvenir .

Aujourd'hui , plusieurs salariés n'ont plus le goût de vivre , ils survivent tout simplement , certains résistent à l'endettement et n'ont aujourd'hui aucune solution pour subvenir à leurs dépenses quotidiennes et qui leur impose du même coup une remise en question de leur vie sociale .

Compte tenus de toutes ces complications , nous devons mener et proposer des actions et non des slogans avec transparence et persévèrent auprès de nos militants afin d'agir dans un esprit de bienveillance et collaboratif en s'appuyant sur les bases et les valeurs du dialogue social de la CFDT , par la mise en place d'un médiateur qui représentera chaque section syndicale et une désignation d'un membre de la

commission exécutive qui aura un rôle d'un représentant de proximité centrale et comme mission de collecter auprès des différentes sections .

Toutes les revendications et les situations compliquées que rencontrent nos élus afin de permettre au syndicat d'en prendre connaissance et de réagir en y apportant des solutions et en y adaptant nos actions et moyens nécessaire .

Comme à l'accoutumer , la CFDT est une famille qui avance , qui innove et qui agit pour défendre les droits des salariés , nous le syndicat SFPS notre devise est le dialogue , l'action , la concertation qui est caractérisé d'une diversité culturelle alors ensemble motivons , agissons , informons et faisons adhérer les salariés afin d'obtenir leur confiance en leur proposant un accompagnement de taille et une participation à l'évolution de leur carrière .

Ensemble nous souhaiterions reconstruire et élargir notre champ d'action avec tous nos adhérents .

Notre action revendicative débute de la réalité vécue par nos adhérents pour que la revendication individuelle s'éclate , trouvant une réponse dans l'action collective et faire reculer les inégalités professionnelles .

2.Point sur la trésorerie :

Concernant notre trésorerie nous n'avons pas grand-chose à dire depuis notre dernier Congrès nos comptes sont à l'équilibre petite parenthèse nous tenons à remercier Monsieur SACKI Simon Trésorier lors du dernier CONGRES qui à laisser sa place et les comptes positif , à Monsieur HUET hervé nouveau trésorier , merci à toi Simon.

Sachant que nous continuons à faire en sorte d'apporter notre aide à toutes nos sections syndicales et aussi des aides aux salariés ,surtout comme vous le savez tous nous avons été impacté par la crise de la COVID -19.

Certes pendant cette période nous avons pu faire quelques économies soyons franc car pendant cette période nous avons tous fonctionné au ralenti moins de dépenses concernant tout ce qui est photocopies , tracts et autres dossiers juridiques .

Nous allons faire en sorte d'accroître notre champ d'actions sur toutes les formations CSE et bien d' autres formations syndicales(DS , CSSCT , DP) à toutes les sections syndicales qui en feraient la demande , nous allons aussi organiser des points rencontres cafés et discussions , cela restera à définir par un calendrier qui sera établi ce qui nous permettra de rencontrer nos collègues adhérents et représentants du personnel des diverses activités de la sécurité .

3.Permanence :

Nos permanences qui ont lieu tous les mardis et jeudis avec nos avocats sont toujours d'actualité , comme vous le savez tous pendant cette période de crise sanitaire COVID 19 nous avons faits en sorte de maintenir nos permanences avec certes dans des nouvelles dispositions autres que d'habitude .

Un système de rendez-vous avait été mise en place par le biais d'une prise de rendez-vous par un SMS ce qui permettait à nos adhérents de venir aux entretiens avec nos avocats ce qui leurs évitait d'être refoulés à l'accueil

A savoir aussi que lorsque le bâtiment 7/9 a dû fermer pendant quelques temps (période COVID 19) une permanence téléphonique était présente ce qui nous a permis de garder un maximum de contact avec nos adhérents et élus .

4. Formation :

La formation syndicale à toujours été une priorité pour notre syndicat (SFPS) et cela de longue date c'est un outil très important ,et nécessaire dans la vie de tous les jours de nos élus et nos adhérents et qui doit rester disponible à tous moments et pour toutes les différentes activités de la sécurité .

Le SFPS à toujours été et sera toujours à l'écoute des ses élus et ces adhérents pour toutes formations quelques soient et cela aussi avec des accompagnements dans les entreprises pour les accords d'entreprises et protocoles électoraux , notre seul but et d'accompagner , d'outiller et de donner les moyens à nos équipes syndicales de travailler dans de bonnes conditions et cela suite aux nouvelles règles que le gouvernement nous impose, au rythme des années qui passent .

Notre objectif est de renforcer nos liens entre les adhérents et les élus avec la volonté d'affirmer un syndicalisme d'écoute et de soutien .

II.Stratégie de développement

Afin de lutter contre l'obsolescence des connaissances et anticiper l'exigence des compétences particulières avec l'intégration des nouvelles technologies sur le marché du travail , le SFPS participera à la mise en place des orientations stratégiques de formations des élus avec la collaboration de la région .

En effet , il est nécessaire de rappeler que le mandat précédent à été impacté par la crise sanitaire causé par la COVID -19 , rendant la tâche syndicale difficile aux membres du bureau qui sans relâche font valoir les droits et le maintien des avantages sociaux acquis , négocier au niveau de la branche dans les secteurs d'activités (Aéroportuaires , sûreté , agent de sécurité , agent cynophile ect)

Les ordonnances de septembre 2017 ont contribué à la rigidité du dialogue social rendant plus difficile les négociations dans les entreprises , par plusieurs réformes stratégiques ,sociales et économiques .

Les syndicats patronaux profitant de cette période de crise , procèdent à des licenciements abusifs , (cartes pro , transfert de marché ect....) prétextant une baisse de leur chiffre d'affaire qui seraient selon eux dû à la crise sanitaire .

Nous être vigilant sur les suites à venir pour cette période de crise .

1.Définition des objectifs :

La fonction spécifique du syndicat contribue à prévenir , réduire ou résoudre les problèmes d'ordre professionnel (discrimination syndicale , mutation , condition de travail) et aussi personnel (sans papier , endettement , logement , carte pro) stratégie en faveur des salariés .

Nos actions devraient avoir du sens pour orienter la volonté de progresser en termes d'adhérents , cette vision exige la contribution de communication , d'engagements , de considération de responsabilité d'analyse critique dans notre branche .

Effectivement , pour passer à l'action , l'implication des femmes/hommes , membres du bureau est un principe fondamental , c'est ainsi le SFPS restera fidèle au partage des tâches quotidiennes en restructurant ses commissions : Trésorerie , juridique , développement , permanence , communication et formation .

Durant ces années passées à la défense des salariés , notre mécanisme psychologique nous montre aujourd'hui que notre volonté d'agir à toujours été une impulsion à l'action de notre futur avec des orientations bien défini et précise .

Nous sommes donc en mesure de choisir et d'exécuter nos actions .

2.Plan d'action :

Un processus est déployé afin d'optimiser l'accompagnement et le développement des compétences des élus par des formations ciblées en fonction des besoins cognitives de chaque élu et ce dont l'objectif d'assurer notre présence , notre volonté ainsi que notre contribution en faveur des adhérents et des salariés dans nos secteurs d'activités .

Le contexte actuel et les ordonnances gouvernementale ont réduit notre champ syndical , notamment par le regroupement des instances représentatives en une seule instance , le dialogue social peine à mettre en place une stratégie d'action à la hauteur des enjeux et à définir des perspectives, ce constat à été remonté par plusieurs sections syndicales , par conséquent il est d'une extrême urgence de renforcer la structuration des sections dans leurs fonctionnements ce qui est fondamental afin de prévoir en amont sur les axes d'améliorations .

Perfectionner la qualité d'accueil , le syndicat SFPS s'est réinventé afin de renforcer son relationnel et sa présence auprès des salariés éloignés voire démunis pour faire face à des diverses difficultés socio-professionnelles dans l'objectif de leur apporter un soutien efficace pour mieux les écouter , les épauler avec une véritable dynamique de proximité .

3.Outils et moyens :

Le monde du travail est en proie à des maux multiples accentués par la crise sanitaire qui à engendré un malaise social qui est de plus en plus visible au fur et à mesure que les conditions de travail se dégradent , que la précarité se répand , que le pouvoir

d'achat baisse , que le chômage persiste voire augmente d'une manière exponentielle , que s'égrènent les annonces sur les fermetures des sites .

Les raisons ne manquent pas pour que les salariés se tournent vers les syndicats .

Les orientations stratégiques du syndicat SFPS sont axées sur le développement des compétences des élus en mettant à leurs dispositions des outils notamment des formations afin d'assurer un accompagnement optimum des salariés .

Les permanences sont assurées avec efficacité et objectivité et particulièrement adaptées aux besoins des adhérents .

Subvenir aux besoins matériels et financiers des délégués syndicaux afin qu'ils puissent assurer leurs présences sur le terrain dans la réalisation de leurs missions notamment (lors de leurs tournées de sites , réunions de section , propagandes électorale , réalisation et diffusion de tractsect.)

Malgré toutes ces difficultés le SFPS avec son fervent engagement syndical poursuivra son combat afin de défendre les revendications salariales au niveau de la branche et au sein des entreprises .

Le syndicat SFPS est doté d'une maîtrise dans son fonctionnement et en est convaincu que la réussite et que les objectifs ne sont atteignables qu'avec une communication intuitive , des comportements altruistes , d'une collaboration entre tous les acteurs dans un climat de transparence et de bienveillance pour une pérennité syndicale et organisationnelle de la CFDT .

REMERCIEMENTS

Le syndicat SFPS n'a pas été épargné par l'impact causé par la crise sanitaire COVID 19 , nous avons su gérer des situations compliquées et répondre aux interrogations de nos adhérents sur les nouvelles mesures gouvernementale engendrées .

Cette pandémie à transformé l'environnement de travail et syndical , la présence syndicale avec une obligation de s'adapter aux moyens digitaux pour assurer un accompagnement et une communication aux adhérents .

Nous tenons à remercier très particulièrement Philippe ABJEAN pour son écoute , son dévouement syndical , il est rare de rencontrer des personnes aussi dévouées et digne de confiance .

Les honneurs et remerciements à Jclaud CHALIAN pour sa présence et son implication au sein du syndicat .

Des remerciements aussi à Simon SAKHI pour sa transparence .

Un grand merci à toute l'équipe du Bureau Syndical qui à œuvré difficilement pendant ce mandat marqué par cette pandémie .

Nos remerciements vont également aussi à la fédération et à la région pour leurs soutiens dans nos actions syndicales .